


**PLANUL DE ACȚIUNE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2016-2020 ÎN CADRUL
SPITALULUI CLINIC CF2 BUCUREȘTI**

NIVEL	DESCRIERE	INDICATORI	SURSE DE VERIFICARE	RISCURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN
		3	4	5	6		8
OBIECTIV GENERAL 1 - Creșterea integrității instituționale prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și evaluarea lor periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
Obiectiv specific 1.1.	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul tuturor autorităților publice	-Nr. recomandări formulate -Gradul de implementare a recomandărilor formulate -Structuri de audit consolidate	Rapoarte anuale de activitate Rapoarte de audit	Resurse umane insuficiente	Personalul din cadrul compartimentului audit	Nu are implicații financiare suplimentare	Anul 2018
Măsura 1.1.1							
Măsura 1.1.2	Stabilirea de ținte de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformitate administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate, precum și aplicarea corelativă de măsuri manageriale corective	- Nr. ținte de management stabilite -Nr. și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Site-ul instituției	Lipsa interesului conducerii instituției publice	Conducerea spitalului	Nu are implicații financiare suplimentare	Anul 2017
OBIECTIV GENERAL 2 - Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative							
Consolidarea mecanismelor de control administrativ							
Obiectiv specific 2.1.	Aplicarea de sancțiuni disciplinare cu caracter disuasiv pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție la nivelul tuturor funcțiilor și	-Nr. de sesizări primite -Nr. de sesizări în curs de soluționare -Nr. de sesizări soluționate -Nr. și tipul de sancțiuni dispuse	Comisie de disciplină operațională Decizii ale comisiei	Caracter formal al activității comisiilor de disciplină Orientarea practicii comisiilor spre cele mai ușoare sancțiuni	Personalul care face parte din comisia de disciplină	În limita bugetului aprobat	Anul 2020
Măsura 2.1.1							

NIVEL	DESCRIERE	INDICATORI	SURSE DE VERIFICARE	RISCURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMEN
1	2	3	4	5	6	7	8
	demnităților publice	-Nr. de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță -Nr. de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective					
OBIECTIV GENERAL 3 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor anticorupție prin aprobarea planului de integritate și autoevaluarea periodică la nivelul spitalului							
Consolidarea integrității instituționale prin planuri dezvoltate pe bază de analiză de risc și standarde de control managerial intern							
Obiectiv specific 3.1.							
Măsura 3.1.1	Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA și comunicarea către Secretariatul tehnic al SNA,	-Mențiuni exprese privind aderarea la: 1. valorile fundamentale 2. principiile 3. obiectivele 4. mecanismul de monitorizare -Persoane desemnate pentru implementarea strategiei și planului sectorial	Document adoptat și transmis secretariatului tehnic al SNA împreună cu - planul sectorial - datele de contact ale coordonatorului planului sectorial	Nivel scăzut de implicare a persoanelor desemnate	Conducerea/ persoanele desemnate	Nu are implicații financiare suplimentare	3 luni de la aprobarea SNA 2016-2020
Măsura 3.1.2	Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	-Nr. de angajați informați cu privire la elaborarea planului de integritate -Modul în care are loc informarea (ședință, prin corespondență) -Nr. de contribuții primite/incorporate	Proces-verbal/minută	Caracter exclusiv formal al informării Neparticiparea majorității angajaților	Conducerea/ persoanele desemnate	Nu are implicații financiare suplimentare	Sem II 2016
Măsura 3.1.3	Identificarea riscurilor și vulnerabilităților specifice instituției	-Nr. de riscuri și vulnerabilități inventariate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea/ șefii tuturor structurilor	În limita bugetului aprobat	Sem II 2016

NIVEL	DESCRIERE	INDICATORI	SURSE DE VERIFICARE	RISCURI	RESPONSABIL	RESURSE	TERMIEN
Măsura 3.1.4	Identificarea măsurilor de remediere a vulnerabilităților specifice instituției, precum și a celor de implementare a standardelor de control managerial intern	-Nr. de măsuri de remediere Standarde de integritate reflectate în planurile de integritate	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților elaborat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor Neevaluarea aprofundată a standardelor de control intern managerial	Conducerea/ șefii tuturor structurilor	în limita bugetului aprobat	Sem. II 2016
Măsura 3.1.5	Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului și a declarației de aderare la SNA	-Plan sectorial aprobat -Nr. de copii distribuite	Decizia de aprobare a planului sectorial Decizia de nominalizare a coordonatorului strategiei sectoriale	Caracter formal al demersului Decizia de aprobare a planului sectorial	Conducerea/ persoanele desemnate	în limita bugetului aprobat	Sem. II 2016
Măsura 3.1.6	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	-Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat Plan sectorial modificat	Caracter formal al demersului în absența unei metodologii de evaluare a riscurilor	Conducerea/ șefii tuturor structurilor /persoanele desemnate	în limita bugetului aprobat	Annual
Măsura 3.1.7	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare ale strategiei	-Nr. de comunicări către Secretariatul tehnic al SNA -Colectarea integrală a indicatorilor din inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției -Nr. de persoane/instituție participante la lucrările platformelor de cooperare -Nr. de experți/instituție participanți la misiunile tematice de evaluare	Raport anual Liste de participanți Minute Rapoarte semestriale și anuale publicate	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere Nepreluarea în fișa de post a atribuțiilor de coordonare și monitorizare a planului sectorial Lipsa desemnării persoanelor responsabile pentru implementarea strategiei și a planului sectorial	Conducerea/ șefii tuturor structurilor /persoanele desemnate	în limita bugetului aprobat	permanent

Întocmit 
Auditor Gheorghiu Ileana Mihaela

Inventarul măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și indicatorii de evaluare

Numar	Măsura preventivă	Sediul materiei	Indicatorii relevanți
1.	Cod etic/deontologic/ de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologie al judecătorilor și procurorilor Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare Ordine interne/memorandumuri</p>	<p>1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor- Nu au fost înregistrate sesizări privind încălcarea normelor deontologice / etice / de conduită. 2. Număr de sesizări în curs de soluționare - Nu a fost cazul. 3. Număr de sesizări soluționate - Nu a fost cazul. 4. Durata procedurilor- Nu a fost cazul. 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei -Nu au fost emise decizii în acest sens. 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri - Nu au fost dispuse măsuri. 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță - Nu a fost cazul. 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)- 42%. Reguli de conduită etică și deontologică au fost cuprinse în Regulamentul intern care este cunoscut de către angajați. A fost elaborat și aprobat codul de conduită etică la nivelul spitalului și acesta a fost făcut cunoscut angajaților. 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită -A fost prezentat Regulamentul intern și codul de conduită etică și toți angajații au semnat că au luat la cunoștință. 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- Nu au fost instruite persoane prin intermediul acțiunilor de formare profesională. 11. Număr de măsuri administrative doptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor -Nu a fost luate măsuri administrative, întrucât nu au fost încălcate normele de conduită. 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare-Nu au fost săvârșite abateri disciplinare de către nici o persoana din instituție. 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective-Nu este cazul.</p>

2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere- Un număr de 59 persoane.</p> <p>2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere- Un număr de 1 persoane.</p> <p>3. Număr de persoane care nu au depus declarația de avere- Un număr de 3 persoane.</p> <p>4. Număr de sesizări ale ANI- Nu au fost sesizări ale ANI.</p> <p>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție- Nu au fost luate decizii ANI întrucât nu au fost sesizări.</p> <p>6. Număr de decizii ANI puse în aplicare- Nu a fost cazul.</p> <p>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI- Nu a fost cazul.</p> <p>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor- Nu a fost cazul.</p> <p>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese- Au fost acordate consultații de cate ori a fost nevoie.</p> <p>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)- 42%.</p> <p>11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere - Nu au fost realizate activități de formare în acest sens.</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- Nu au fost instruite persoane.</p>
3.	Declararea cadourilor	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<p>1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru - Nu a fost cazul.</p> <p>2. Publicarea anuală inventarului pe site-ul instituției- Nu a fost cazul.</p> <p>3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul - Nu au fost achiziționate cadouri.</p> <p>4. Valoarea cadourilor achiziționate- Nu au fost achiziționate cadouri.</p> <p>5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)- Nu au fost primite cadouri.</p> <p>6. Valoarea bunurilor valorificate- Nu au fost valorificate bunuri primite cu titlu gratuit.</p>

4.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției cu modificările și completările ulterioare Codul penal</p>	<p>1. Număr de declarații de abținere -Nu a fost cazul.</p> <p>2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese- Nu a fost cazul.</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese- Nu au fost primite sesizări privind existența unui conflict de interese.</p> <p>4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese- Nu a fost cazul.</p> <p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese- Nu a fost cazul.</p> <p>6. Număr de rechizitorii/condamnari privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese - Nu a fost cazul.</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)- 42%.</p> <p>8. Număr de activități de formare -Nu s-a realizat nici o activitate de formare în acest sens.</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- Nu a fost instruită nici o persoană în acest sens.</p> <p>10. Număr de proceduri de achiziție analizate - Nu a fost cazul.</p> <p>11. Nr. de avertismente de integritate emise - Nu a fost emise avertismente de integritate.</p> <p>12. Nr. conflicte de interese prevenite - Nu a fost cazul</p>
5.	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare -0 ședințe.</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere -0 persoane.</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice- Nu a fost cazul.</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)- au fost completate un număr de 252 chestionare de evaluare, gradul de cunoaștere fiind de 42%.</p> <p>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică- La nivelul spitalului funcționează Consiliul etic constituit prin Decizia nr. 315/14.11.2012</p> <p>La nivelul spitalului funcționează Comisia de etica constituită prin decizia nr. 80/19.02.2014 și a fost stabilit ca presedintele comisiei să fie și consilier de etica.</p> <p>6. Număr de activități de formare – nu au fost efectuate activități de formare</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- Nu a fost cazul.</p> <p>Nota: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p>

6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane care s-au aflat în stare de incompatibilitate- Nu au fost persoane care să se afle în stare de incompatibilitate</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de catre institute- nu a fost formulate sesizări către ANI de instituție.</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități- Nu au fost primite sesizări privind existența unei incompatibilități.</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități – Nu a fost cazul.</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță — Nu a fost cazul.</p> <p>6. Număr de măsuri administrative au fost adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile- Nu a fost cazul.</p>	<p>7. Gradul de cunoaștere de catre angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)- 42%.</p> <p>8. Număr de activități de formare -Nu au fost realizate activități de formare privind conflictul de interese.</p> <p>9. Număr de persoane instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- Nu au fost instruite persoane prin intermediul acțiunilor de formare profesională.</p>
7.	Transparență în procesul decizional	<p>Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate- nu au fost adoptate acte normative</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative- Nu a fost cazul.</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative, Nu a fost cazul.</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandari transmise și numărul de propuneri efectiv preluate- Nu a fost cazul.</p>	

5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare- Nu a fost cazul.
6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normative - Nu a fost cazul.
7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate- Nu a fost cazul.
8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției- Nu a fost cazul.
9. Număr de participanți la ședințele publice - Nu a fost cazul.
10. Număr de cetățeni/organizații guvernamentale înscrșiși/înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informați/informate în legătură cu proiectele de acte normative- Nu există cetățeni/organizații guvernamentale înscrșiși/înscrise în baza de date a spitalului pentru acest tip de informare.
11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile- Nu a fost cazul.
12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice - Nu a fost cazul.
13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție- Nu a fost cazul.
14. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale- Nu a fost cazul.
15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică- Nu a fost cazul.
16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – Nu au fost realizate pregătiri profesionale în acest sens.
17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției – nu au fost întocmite rapoarte în acest sens
18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul unic al transparenței intereselor la nivelul Guvernului României - Nu a fost cazul.
19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrul unic al transparenței intereselor - Nu a fost cazul.
20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro- nu au fost utilizatori.
21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru, din administrația publică - Nu a fost cazul.

8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro - Nu a fost cazul.</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite- Nu au fost formulate solicitări de interes public.</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal- Nu a fost cazul.</p> <p>4. Număr de răspunsuri au fost formulate cu întârziere față de termenul legal- Nu a fost cazul.</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns - Nu a fost cazul.</p> <p>6. Număr de reclamații administrative - Nu a fost cazul.</p> <p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil- Nu a fost cazul.</p> <p>8. Număr de plângeri în instanță- Nu a fost cazul.</p> <p>9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public - Nu a fost cazul.</p> <p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale- Nu a fost cazul.</p> <p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică -Nu au fost realizate activități de pregătire a personalului în acest sens.</p> <p>12. Număr de persoane au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- Nu a fost cazul.</p> <p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public -s-a procedurat activitatea de comunicare a informațiilor de interes public -s-a procedurat activitatea de comunicare a informațiilor de interes public -s-a procedurat activitatea de creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public- nu este cazul</p> <p>15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro- nu este cazul</p> <p>16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an- nu s-a întocmit un astfel de raport</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției- pana in prezent a fost publicat un singur raport.</p> <p>1. Număr de sesizări- Nu a fost sesizări.</p> <p>2. Numărul și tipul normelor încălcate(structurate sub forma unui compendiu)- Nu a fost cazul.</p> <p>3. Număr de regulamente interne au fost armonizate cu prevederile legislative- Nu au fost cuprinse în regulamentul intern prevederi referitoare la protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii și nu există avertizor de integritate angajat.</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	

			<p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate- Nu există asemenea persoane.</p> <p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate -Nu există implementat un astfel de mecanism.</p> <p>6. Număr de măsuri administrative doptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii- Nu a fost cazul.</p> <p>7. Număr de situații de represalii la locul de muncă- Nu a fost cazul.</p> <p>8. Număr de plângeri depuse în instanță- Nu a fost cazul.</p> <p>9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate- Nu a fost cazul.</p> <p>10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - Nu au fost realizate activități în acest sens.</p> <p>11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională- Nu a fost instruite persoane în acest sens.</p>
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/ sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	<p>1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/ sarcinilor de serviciu- Nu este cazul</p> <p>2. Număr de nereguli aparute în sistemul de distribuție aleatorie, diferențiat pe tipologii- Nu au aparut nereguli în sistemul de distribuție.</p> <p>3. Număr de măsuri luate președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate- Nu a fost cazul.</p>
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	<p>1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage- Nu există regulamente interne care sa prevada acest lucru.</p> <p>2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens- Nu sunt desemnate persoane cu atribuții în acest sens și nu există un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage.</p> <p>3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și au ieșit din corpul funcționarilor publici- Nu a fost cazul.</p> <p>4. Număr de persoane își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) -Nu a fost cazul.</p> <p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri- Nu a fost cazul.</p> <p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate- Nu au fost constatate încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1).</p>

			<p>7. Număr de solicitari către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) -Nu a fost cazul.</p> <p>8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe- Nu a fost cazul.</p> <p>9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate-Nu există astfel de persoane.</p>
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 400/2015 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare	<p>1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate – au fost inventariate un număr de 30 funcții sensibile</p> <p>2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului – nu a fost posibilă aplicarea principiului rotației personalului</p> <p>3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile – procedurarea activităților.</p> <p>NOTĂ: Cerințele generale 2.2.6 - 2.2.8. ale standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform anexei 1 la Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 400/2015 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare</p>



ÎNTOCMIT,
Auditor GHEORGHIU ILEANA MIHAELA

DECLARAȚIE**privind****sprijinirea implementării noii Strategii Naționale Anticorupție
pentru perioada 2016 - 2020**

Spitalul Clinic CF2 București, unitate subordonată **MINISTERULUI TRANSPORTURILOR**, având ca obiect de activitate asigurarea serviciilor medicale,

Recunoscând rezultatele înregistrate până în prezent de către Direcția Națională Anticorupție, Agenția Națională de Integritate, precum și de alte instituții și organisme cu atribuții în prevenirea și combaterea corupției;

Luând act de aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție pe perioada 2016 – 2020 de către Guvernul României prin Hotărârea Guvernului nr. 583/2016;

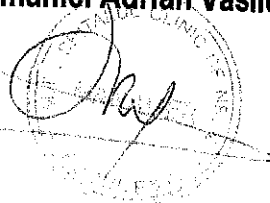
CONDAMNĂ CORUPȚIA ÎN TOATE FORMELE ÎN CARE SE MANIFESTĂ și

Exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin mijloacele legale corespunzătoare, în vederea:

- asigurării stabilității cadrului legislativ și instituțional anticorupție;
- sprijinirii îndeplinirii condiționalităților din cadrul Mecanismului de Cooperare și Verificare.

În acest scop, **Spitalul Clinic CF2 București** constatând voința politică de susținere a luptei anticorupție, **adoaptă prezenta declarație**, prin care:

1. aderă la valorile fundamentale și principiile *Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016- 2020*
2. sprijină atingerea obiectivelor generale și specifice stabilite prin *Strategia Națională Anticorupție pentru perioada 2016- 2020*;
3. își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a Ministerului Transporturilor;
4. participă la îndeplinirea condiționalităților stabilite prin mecanismul de cooperare și monitorizare a *Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2016 – 2020*.

MANAGER**Șef Lucrări Dr. Comanici Adrian Vasile**



SPITALUL CLINIC
C.F. 2 - Bucuresti
Bb. Mărăști, Nr. 63, Sector 1
Cod Fiscal: 4505316



DECIZIA

nr. 671 din 28.10 2016

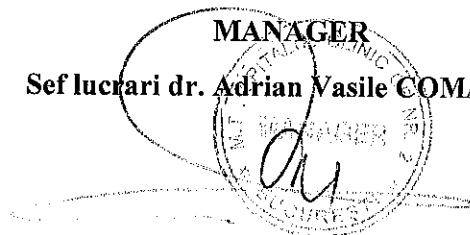
Managerul Spitalului Clinic CF Nr. 2 Bucuresti, sef lucrari dr. **Adrian Vasile COMANICI**, numit prin Ordinul Ministrului Transporturilor nr. 1225/05.10.2016, in baza competentelor acordate si avand in vedere:

- Hotărârea nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016-2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public
- Referat nr. 10550/27.10.2016;

DECIDE:

Art.1 Incepad cu data prezentei se aproba "PLANUL DE ACTIUNE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE 2016-2020" din cadrul Spitalului Clinic CF Nr. 2 Bucuresti.

MANAGER
Sef lucrari dr. **Adrian Vasile COMANICI**



Sef Serviciu R.U.N.O.S.

Ec. Mihaela ENE

COMPARTIMENT JURIDIC

Jr. Mihaela MARINESCU

CONTACT



central: +40 372.298.711
tel./fax: +40 372.298.761
tel.: +40 372.298.787 / 706
e-mail: office@spcf2.ro