

FISA DE EVALUARE a performantelor profesionale individuale

Numele.....Prenumele.....
 Functia.....
 Locul de munca.....
 Perioada de evaluare.....
 Rezultatul evaluarii.....

Obiective in perioada evaluata	% din timp	Realizat %	Nota
1.			
2.			
3.			

Obiective revizuite in perioada evaluata	% din timp	Realizat %	Nota
Nota finala pentru indeplinirea obiectivelor:			

Criteriile de evaluare a performantelor profesionale individuale

Nr. crt.	Denumirea criteriului de evaluare si ponderea acestuia	Componenetele de baza ale criteriului de evaluare	Punctajul acordat pentru fiecare criteriu de evaluare*)	Valoarea ponderata a criteriului de evaluare**)
0	1	2	3	4
1.	Rezultatele obtinute (55%)	a) gradul de realizare a atributiilor de serviciu prevazute in fisa postului; b) promptitudine si operativitate; c) calitatea lucrarilor executate si a activitatilor desfasurate.		
	TOTAL 1:			
2.	Asumarea responsabilitatii	a) receptivitate, disponibilitate la efort		

	(20%)	suplimentar, perseverenta, obiectivitate, disciplina; b) intensitatea implicarii in realizarea atributiilor de serviciu, utilizarea calculatorului, etc.		
	TOTAL 2:			
3.	Adaptarea la complexitatea muncii, initiativa si creativitate (15%)	a) executarea de lucrari complexe, propuneri de solutii noi, schimbari, motivarea acestora si evaluarea consecintelor; b) activitatea de rutina		
	TOTAL 3:			
4.	Capacitatea relationala si disciplina muncii (10%)	a) capacitatea de a evita stari conflictuale, capacitatea de dialog, respectarea regulilor stabilite de conducerea structurii din care face parte, etc. b) adaptabilitatea la situatii neprevazute, prezenta de spirit, spontaneitate.		
	TOTAL 4:			
	Nota finala pentru indeplinirea criteriilor de performanta:			
Nota finala a evaluarii: (Nota finala pentru indeplinirea obiectivelor + Nota pentru indeplinirea criteriilor de performanta) / 2 Calificativul evaluarii:				

*) Punctajul pentru fiecare criteriu de evaluare este media aritmetica a punctajelor acordate pentru fiecare componenta de baza a criteriului de evaluare.

Semnificatia punctajelor este urmatoarea: nota 1 - nivel minim si nota 5 - nivel maxim.

Punctajul pentru fiecare componeneta a criteriului de evaluare se va exprima printr-un numar intreg, fara zecimale.

**) Valoarea ponderata a fiecarui criteriu de evaluare se obtine prin inmultirea punctajului total acordat (coloana 3, randul "TOTAL") cu valoarea procentuala a criteriului de evaluare.

Nota finala se calculeaza prin insumarea valorilor ponderate ale celor 4 criterii de evaluare (coloana 4 = TOTAL 1 + TOTAL 2 + TOTAL 3 + TOTAL 4).

Obiective pentru urmatoarea perioada pentru care se va face evaluarea

Obiectivul	% din timp
1.	
2.	
3.	

Programe de instruire recomandate a fi urmate in urmatoarea perioada pentru care se va face evaluarea:

1. 2. 3.

1. Numele si prenumele persoanei care a facut evaluarea:

.....
Functia.....
Semnatura.....
Data.....

2. Numele si prenumele persoanei evaluate:

.....
Functia.....
Semnatura.....
Data.....

3. Numele si prenumele persoanei care contrasemneaza:

.....
Functia.....
Semnatura.....
Data.....